

ПРОЕКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВЭЙДУНА

Международная профессиональная образовательная группа Вэйдун Demos

WEIDONG-DEMOS International Vocational Training Group



ОГЛАВЛЕНИЕ
CONTENTS

ЧАСТЬ 1

Профиль компании

ЧАСТЬ 2

План сотрудничества
и рекомендации

ЧАСТЬ 1

Профиль компании

ИНТЕГРАЦИЯ ГЛОБАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

СОЗДАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНТЕРНЕТ-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ



Стратегический
партнер ЮНЕСКО

Strategic Partner of UNESCO



Исполнительный директор
альянса по интернет-образованию

Executive Chairman Unit Of International Research
Institute of ICT-Based Education



Группа исполнительного
директора Международного
инновационного альянса

IUIA
International University
Innovation Alliance
国际大学创新联盟

Executive Director Unit Of IUIA



Стратегический партнер ШОС

Strategic Partner of Shanghai Cooperation
Organization

WEIDONG-DEMOS МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ГРУППА

В январе 2016 года группа Вэйдун облако образования приобрела Demos Международную профессиональную образовательную группу.

Demos Международная профессиональная образовательная группа

- Основанная в 1972 году, имеет 46-летнюю историю профессионального обучения;
- Первая зарегистрированная обучающая компания на европейском континенте, опубликованная в Париже в 2007 году;
- Устанавливает филиалы в США, Великобритании, Германии, Австралии и других 16 странах
- Охватывает 12 областей профессионального обучения, включая финансы, обрабатывающую промышленность, медицинскую промышленность и интернет-индустрию и т. д.;
- Партнеры с 330 компаниями мира Top 500;
- Единственное учебное заведение, официально назначенное <http://www.worker.cn>, которое непосредственно управляется Всекитайской федерацией профсоюзов и отвечает за обеспечение профессиональной и академической подготовки 280 миллионов членов профсоюза и 100 миллионов фермеров.



РЕЗЮМЕ



• **3,000** курсы обучения
courses

• **46** лет опыта
experience

• **35,000** clients
клиенты

• **8,000** trainers
специалисты

• **1000** employees
сотрудники

• В **16** странах
in the world

• **21** область экспертизы
areas of expertise

• **350,000** /year
trainees учащиеся

• **2,000,000**
users
абоненты

ОБСЛУЖИВАНИЕ

БОЛЕЕ **330**
КОМПАНИЙ В ТОП

500



ВЭЙДУН DEMOS
ПОДДЕРЖИВАЕТ
ХОРОШИЕ
ОТНОШЕНИЯ С
БОЛЕЕ ЧЕМ

80

УНИВЕРСИТЕТАМ

И В 13
СТРАНАХ.



часть 2

Предложение о сотрудничестве

СОВМЕСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

	ВЭЙДУН	ДЕЛОВОЙ СОВЕТ ШОС
Первый вариант : Платформа для обучения <i>DEMOS Cloud Class</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Учебная платформа и техническая поддержка➤ Богатые онлайн-ресурсы курса➤ Разработка онлайн-курсов	<ul style="list-style-type: none">➤ Бизнес-потребности➤ Местные ресурсы специального курса➤ Корпоративные тренинги
Второй вариант : Платформа обучения компании <i>Hemsley Fraser</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Учебная платформа и техническая поддержка➤ Многоязычные онлайн-ресурсы курса	<ul style="list-style-type: none">➤ Продвижение онлайн-платформы обучения
Третий вариант : Платформа городской и публичной службы	<ul style="list-style-type: none">➤ Платформа общественного обслуживания и техническая поддержка➤ Разработка онлайн-курсов➤ Услуги по обучению и трудоустройству	<ul style="list-style-type: none">➤ Курс обучения местных органов власти или агентства➤ Курс корпоративной сертификации➤ Потребности в корпоративном наборе

ПЕРВЫЙ ВАРИАНТ : ПЛАТФОРМА ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ DEMOS CLOUD CLASS

Demos cloud class - это режим B2B2C (Business to Business to Customer) , То есть стороны контента и спроса на образовательный контент, Интернет-платформа для сторонних разработчиков, которая предоставляет технологии, функциональные возможности и услуги для обучения. Физические лица и предприятия могут проводить учебные курсы и операции самообслуживания непосредственно в Интернете.

The screenshot displays the DEMOS Cloud Class website interface. At the top, there is a navigation bar with the logo, a search bar, and links for 'Дом', 'Все курсы', 'Присоединиться', and 'APP'. Below the navigation bar, a large banner features the text 'SETTLE IN WEIDONG CLOUD CLASS STARTING YOUR TEACHING LIFE' and 'With Free Exclusive Network Platform and Face to Face Communication'. A 'Learn More' button is visible. To the left, a vertical menu lists various subjects: Экономика, финансы, Искусство и гуманитарные науки, Социальная наука, язык, and Сельское хозяйство. Below the banner, there are icons for each subject. The main content area shows a list of courses with filters for 'Уроки', 'Все уроки', 'Присоединиться', and 'APP'. The filters include 'Искусство и гуманитарные науки', 'Экономика', 'Информационные технологии', 'язык', 'Социальная наука', 'Колледж и карьера', 'Сельское хозяйство', and 'финансы'. Below the filters, there are options for 'Воцело', 'Бесплатно', 'Скидка', 'Опыт', 'Видео', 'Прямая трансляция', 'Онное', and 'SCORM'. A 'Подтвердить' button is also present. The bottom section displays four course cards: 'Foundations of contracts', 'Cohabitation', 'Signing consent', 'Agricultural activities in the context of environment', 'Agricultural activities in European and France', 'Agricultural legal environment', and 'Social and financial systems of agrarian group'.

ПЕРВЫЙ ВАРИАНТ : РЕСУРСЫ

ВЭЙДУН

Таможня и закупки, владение компьютерами, управление, кредит и финансы, продажи, организация и качество, управление проектами, транспорт, личное влияние и эффективность, маркетинг и т.д.

Общесистемный учебный курс
Китайский Английский
французский

Совместное использование ресурсов



ДЕЛОВОЙ СОВЕТ ШОС

Онлайн-ресурсы курса:
экономика, финансовый
кредит, технология,
энергетика, транспорт,
связь, сельское
хозяйство и т.д.

ПЕРВЫЙ ВАРИАНТ : РАЗРАБОТКА УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ



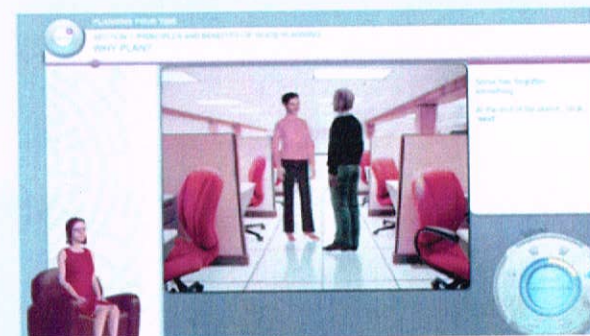
Интерактивная комната для записи



Лекционное видео



Интерактивная электронная книга



Виртуальный курс

ВТОРОЙ ВАРИАНТ : ПЛАТФОРМА-НФ

Аутсорсинговая компания мирового класса
Компания топ 10 по обучению лидерству



The screenshot displays a learning management system (LMS) interface. At the top, there is a navigation bar with 'Home', 'My learning', and 'Browse' options, along with a search bar and a user profile icon. The main content area is a grid of course cards, each featuring a colorful image and a title. The cards include:

- New to managements 18-36 months (Playlist - 11 Assets)
- New to management 9-18 months (Playlist - 13 Assets)
- New to management 0-9 months (Playlist - 10 Assets)
- Inclusive leadership on/demand (Playlist - 3 Assets)
- Managing people on/demand (Playlist - 6 Assets)
- 360 feedback on/demand (Playlist - 1 Asset)

Below the grid, there are three more course cards with colorful abstract images. To the right of the grid, a video player is visible, showing a man in a red shirt speaking. The video title is 'We are trying to change suppliers to save costs, but procurement are slowing it down - thrive in five'. The video player includes a 'MARK AS DONE' button and a progress bar showing 0:27 / 3:01. Below the video player, there is a 'Details Feedback' section with a red header 'thrive in five'. The text in this section reads: 'We are trying to change suppliers to save costs, but procurement are slowing it down - thrive in five'. Below this text, there is a 'Show more' link and a list of tags: 'Thrive in Five, Procurement, English' and 'Smart procurement on/demand'. At the bottom of this section, there is an 'ADD TO FAVOURITES' button.

ВТОРОЙ ВАРИАНТ : ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

Управление и руководство Management & Leadership

- Управление людьми
- Развитие лидерства
- Стратегия и изменение
- Разработка команды
- Сертификация

Управление проектами Project Management

- Основные навыки управления проектами
- Поддержка проекта
- Управление программой
- Управление рисками
- Сертификация

Личное влияние и эффективность Personal impact & effectiveness

- Профессиональная эффективность
- Коммуникационные навыки
- Презентационные навыки
- работа в команде

изменение Change

- Регулировка платы
- Режим реализации
- Дизайн и доставка
- Управление проектами

Опыт работы с клиентами Customer experience

- Успешные навыки продаж
- Управление клиентами
- Основная команда
- Управление клиентским договором

Кадровые ресурсы и обучение HR and Training

- стратегия
- достижение
- управление
- Обучение инструкторам
- управление
- расценка

ВТОРОЙ ВАРИАНТ : ОБУЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ

Программа обучения топ-менеджерам высшего класса

- Версии на **22 разных языках**, с пользователями из **51 страны**;
- Предоставление обучения управлению проектами для 80 предприятий из разных отраслей промышленности во всем мире, Уже успешно подготовил **165 000 руководителей проектов**;
- Углубленное сотрудничество с 80 известными школами в 13 европейских странах, предоставление активных студентов и выпускников с начальным или профессиональным обучением управлению проектами.



STS является катализатором эффективности деятельности компании



Пользователи во всем мире, включая основные группы



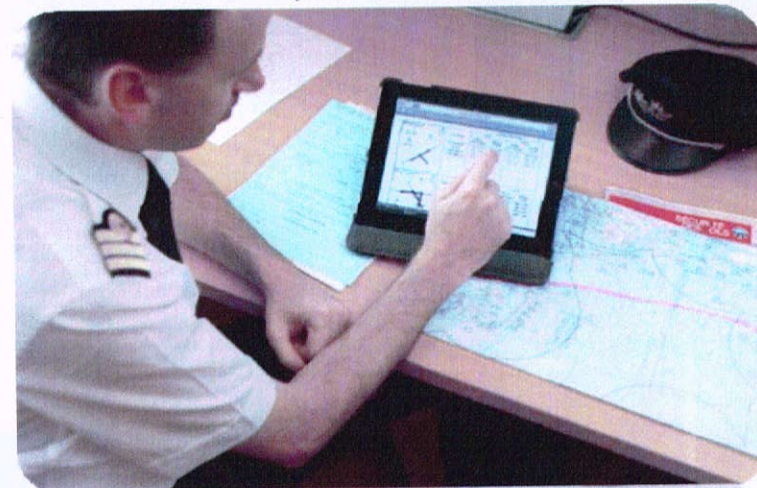
ВТОРОЙ ВАРИАНТ : СЛУЧАЙ

В настоящее время **Air France**, основная авиакомпания Франции, вместе со своими дочерними компаниями занято 71'028 человек. Обучение имеет решающее значение для этой группы компаний, поскольку она стремится соответствовать высоким стандартам обслуживания и улучшать производительность и навыки своих сотрудников. Группа требует, чтобы ее Тренинги охватывают широкий спектр различных описаний должностных обязанностей, а также поперечные потребности группы.

вопросы



- Система обеспечения соблюдения обязательных тренингов.
- Постоянное обновление учебного контента.
- Тренинги проводились удаленно, благодаря высокоподвижному населению, которое часто отключается.
- Строгие требования к безопасности в отношении контента, прогресса участников и доступа к тренингам.



Наше решение и причина выбора LMS / LCMS:

- Мощная оценка
- Его способность безопасно интегрировать данные о ходе обучения, достигнутые в автономном режиме.
- Платформа легко интегрируется в существующую систему управления кадрами: сторонняя система безопасности (siteMinder), Single Sign-On, взаимодействие с SAP HR (обновление и отчетность о данных и ходе обучения)

ВТОРОЙ ВАРИАНТ : СЛУЧАЙ

Являясь единственным в мире поставщиком образовательных услуг для VF Corporation, мы предоставляем контент для цифрового обучения и настраиваемые услуги по офлайн-обучению для 64 000 сотрудников по всему миру, охватывающих 37 стран и 9 языков.

- ◆ Международная торговля
- ◆ Импорт и экспорт
- ◆ Интеллектуальные закупки
- ◆ Стратегия и изменения
- ◆ Управление проектами
- ◆ Межкультурная коммуникация
- ◆ руководство
- ◆ Инновации и креативность
- ◆ Управление временем



Мероприятия по созданию команды



Целевое обучение



Обучение погружению

ТРЕТИЙ ВАРИАНТ : ПЛАТФОРМА ГОРОДСКОЙ И ПУБЛИЧНОЙ СЛУЖБЫ

WD-DEMOS сотрудничает с местными органами власти и школами в некоторых городах, чтобы создать платформу сотрудничества в сфере образования, интегрирующую обучение, сертификацию, вербовку в течение всей жизни.

The screenshot displays the website for the Centre of Technical Excellence Sarawak (CENTEXS). The header includes navigation links for MOBILE APP, LANGUAGES, HUAWEI, CONSOLE, and LOGOUT. The main navigation menu lists COURSES, JOBS, PARTNERS, MORE, and CONTACT US. The central banner features a group of people in a meeting with the text "Learn and prepare with latest skills for the future". Below this is a section titled "ABOUT CENTEXS" which describes the center's mission to train technical people for Sarawak's industrialization. The main content area highlights a "Wireless Network Training" course, updated on 2018-06-28, with 621 views and 14 enrolled students. The course is divided into three stages: 1. Online pre-learning (2 weeks), 2. Face-to-face learning (1 day), and 3. Hard-loaded practice (4 days). A list of contents includes Pre-Learning, Wireless product hardware installation, and Engineering practice. The teacher listed is Kon Wee.

Centre of Technical Excellence SARAWAK

MOBILE APP | LANGUAGES | HUAWEI | CONSOLE | LOGOUT

COURSES | JOBS | PARTNERS | MORE | CONTACT US

Learn and prepare with latest skills for the future

Wireless Network Training
Last Update: 2018-06-28 | Views: 621 | Enrolled Students: 14

BOOKMARK | SHARE

This course is divided into three stages:

1. The first phase is online pre-learning, the timing is recommended for two weeks, by the students to arrange their own learning time;
2. The second phase is concentrated face to face, learning duration is 1 day, mainly to teach the wireless site installation of the relevant key points, difficulties;
3. The third phase is hard-loaded practice, learning duration of 4 days, mainly students practice on the site.

https://drive.google.com/open?id=1yGntQ_W9wR029td8vsnJ0hy37RDDV

Contents

- 1 Pre-Learning
- 2 Wireless product hardware installation
 - 2-1 The installation of OBT3000
 - 2-2 Assignment 01 for Wireless Installation
- 3 Engineering practice L2G Management

Teachers

Kon Wee

<https://aou.sgedushare.com/#home>

ТРЕТИЙ ВАРИАНТ : СЛУЧАЙ

Современное электронное обучение и система набора персонала



i-learning academia-industry integrated solution

Интегрированное решение электронного обучения

Студенческая деятельность
Просмотр и оценка

Промышленность
Интеграция по набору персонала



Целевые вакансии (Targeted vacancies)
Автоматическое резюме (Automatic resume)